



ÚSPEŠNOSŤ FUNGOVANIA ZODPOVEDNÉHO PODNIKANIA WHIRLPOOL SLOVAKIA spol. s r.o.

Jaroslav Grygar
Senior HR Manager

May 2nd & 3rd, 2017
Kosice & Bratislava

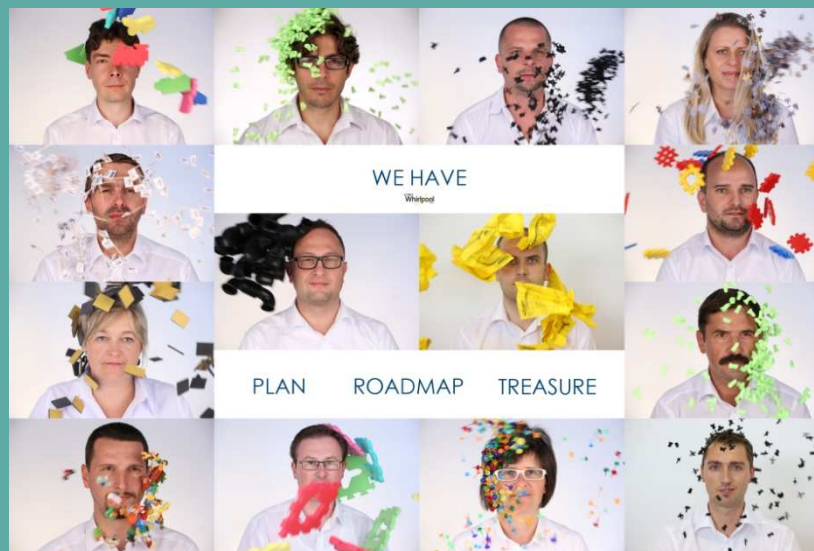




PRETOŽE SME UŽ 25 ROKOV NA SLOVENSKU ...



.... UŽ 25 ROKOV V POPRADE



<http://www.slovenskepracky.sk/>



WHIRLPOOL GLOBÁLNA KORPORÁCIA



SVETOVÝ LÍDER V OBLASTI PRODUKCIE BIELEJ TECHNIKY
OBRAT 20 MLD USD
100 000 ZAMESTNANCOV NA CELOM SVETE
70 MONTÁŽNYCH A VÝVOJOVÝCH CENTIER
EXPERT S VIAC AKO 100 ROČNÝMI SKÚSENOSŤAMI
„DOMA“ VO VIAC AKO 200 000 000 DOMÁCNOSTIACH
PO CELOM SVETE



KAŽDÚ SEKUNDU SI ZÁKAZNÍK KÚPI VÝROBOK
OZNAČENÝ JEDNOU Z NAŠICH ZNAČIEK

NÁŠ TÍM V POPRADE



**MLADÝ A STABILNÝ TÍM, KTORÝ DOSAHUJE STANOVENÉ CIELE
FORMOU VYTVÁRANIA DLHODOBO UDRŽATEĽNEJ STRATÉGIE**

WHIRLPOOL, SLOVAKIA POPRAD



PLOCHA



CELKOM 66 000 m²

EURÓPSKA NÁSTROJÁREŇ

5 700 m²

ČISTIČKA ODPADOVÝCH VÔD

1 400 m²

PRIESTOR NA EXPANZIU

7 000 m²

BUSINESS



ROČNÁ KAP.

2 400 000 KS

OBRAT 320 Mil. €

INVESTÍCIE (2013-2015) 25 Mil. €

ZAMESTNANCI

POČET ZAMESTNANCOV

1400

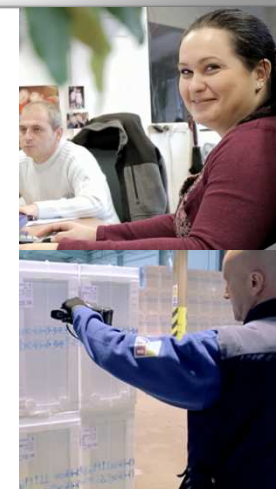
ŽENY 37%

MUŽI 63%

PRIEMERNÝ VEK

38 r.

PRIEMERNÁ SENIORITA 10 r.



TECHNOLÓGIE & PROCESY



LISOVANIE KOVOV ZA STUDENA
PRÁŠKOVÉ LAKOVANIE & SIEŤOTLAČ
MONTÁŽ
DESIGN & VÝVOJ

KOMPLEXITA



KOMERČNÉ MODELY	900
EXTERNÉ KOMPONENTY	2 600
INTERNÉ KOMPONENTY	182
DODÁVATELIA NA SLOVENSKU	60%

VÝROBNÉ KAPACITY



DENNÁ PRODUKCIA	11 000 ks
PRIEMERNÁ SATURÁCIA OPERÁTORA	92 %
PRIEMERNÁ VYUŽITEL'NOSŤ STROJOV	85 %

NAŠE PORTFÓLIO



**PLATFORMA SPREDU PLNENÝCH
PRÁČOK (40%)**

60x60 MODEL

5-9 kg

COMPACT MODEL

5-7kg



**PLATFORMA ZVRCHU
PLNENÝCH PRÁČOK (60%)**

KAPACITA

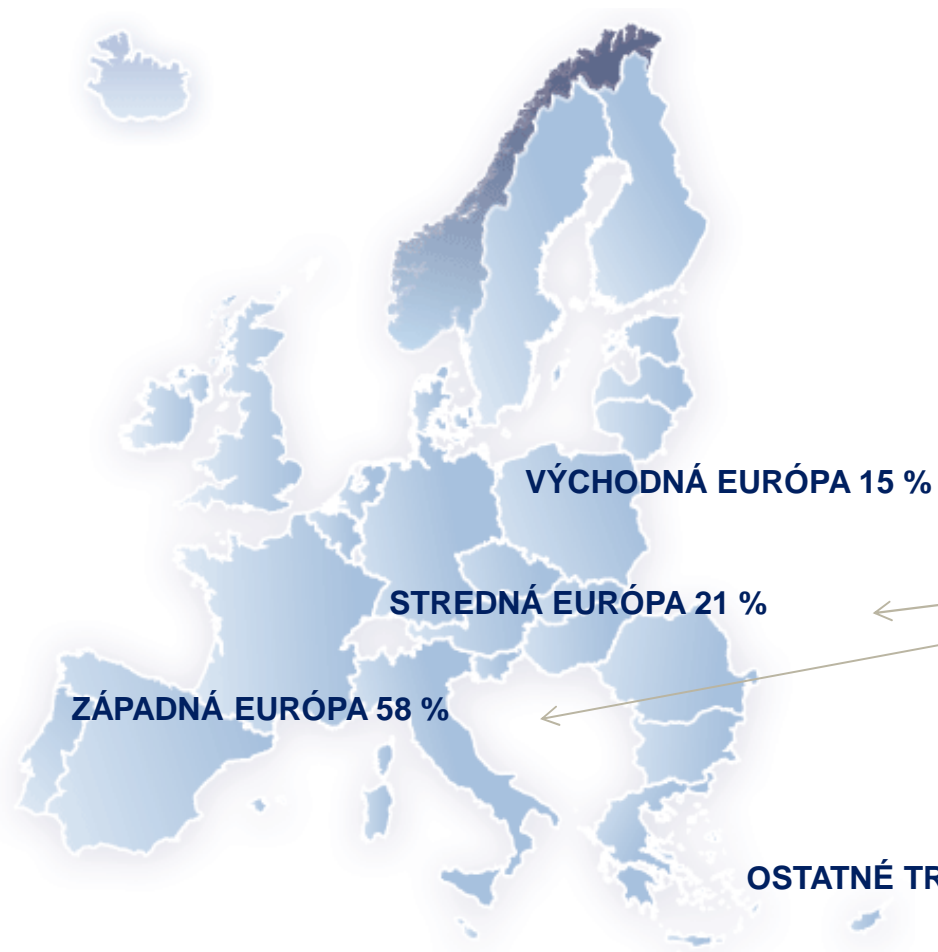
5-7 kg

ZEN MODEL



Direct - Drive Technology

98 % NAŠEJ PRODUKCIE JE URČENÝCH PRIAMO NA EXPORT



DENNE EXPEDUJEME VIAC AKO 11 000 KUSOV
AUTOMATICKÝCH PRÁČOK PRIAMO NAŠIM
ZÁKAZNÍKOM PODĽA ICH OBJEDNÁVKY.



VŠETKO JE O MOMENTOCH...





FOR GENERATIONS, WHIRLPOOL HAS DONE THE RIGHT THING, HELPING PEOPLE MAKE THE MOST OF TIME SO THEY CAN **FOCUS** ON **WHAT REALLY MATTERS**—THEIR FAMILIES AND THEIR LIVES. IN EVERYTHING WE DO, FOR GENERATIONS TO COME, WE WILL SUSTAIN **OUR COMMITMENT** TO MAKE EACH EXPERIENCE AN EXTRAORDINARY ONE.

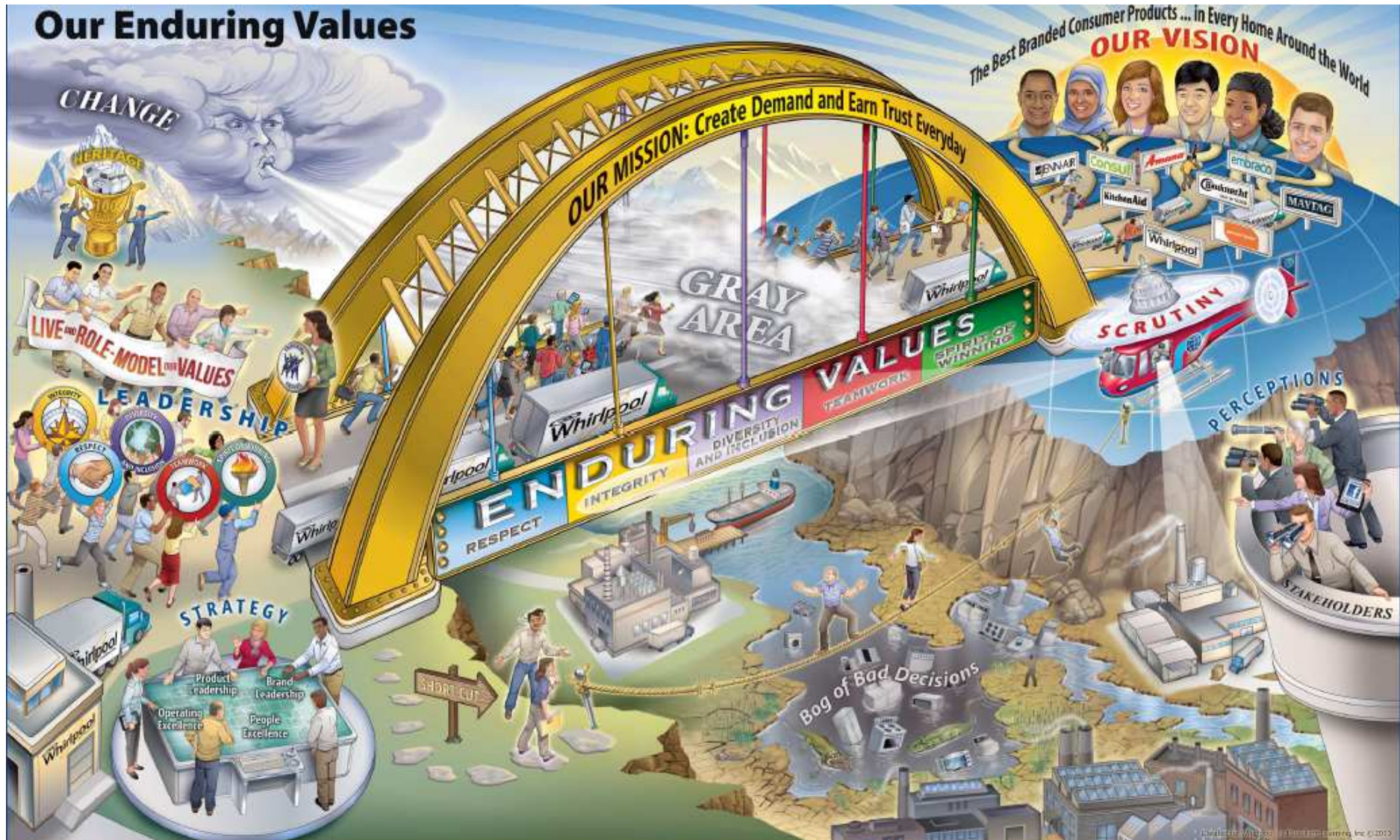


MAKING THE MOST OF
MOMENTS THAT MATTER

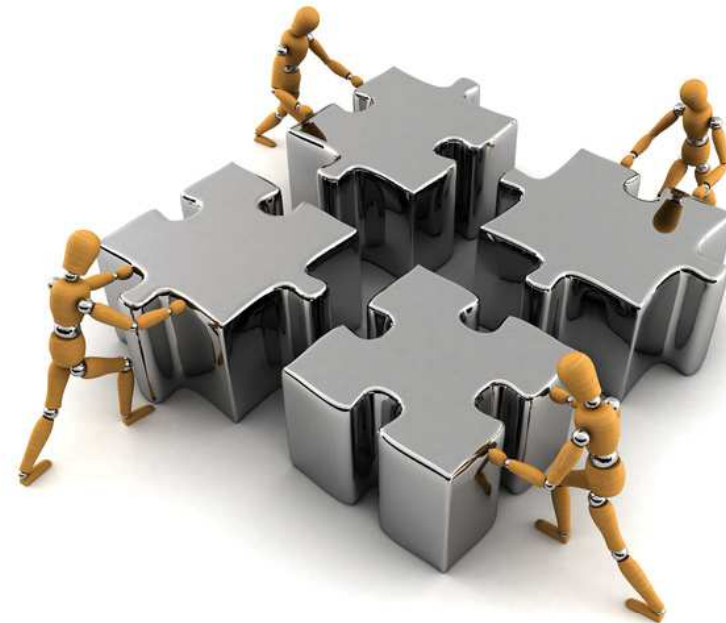


WHERE MOMENTS MATTER™

NAŠE HODNOTY = JEDEN WHIRLPOOL



A AKO TO VLASTNE ROBÍME?



PEOPLE INVOLVEMENT



SME NAJLEPŠÍ V EMEA, UŽ ŠTYRI ROKY...



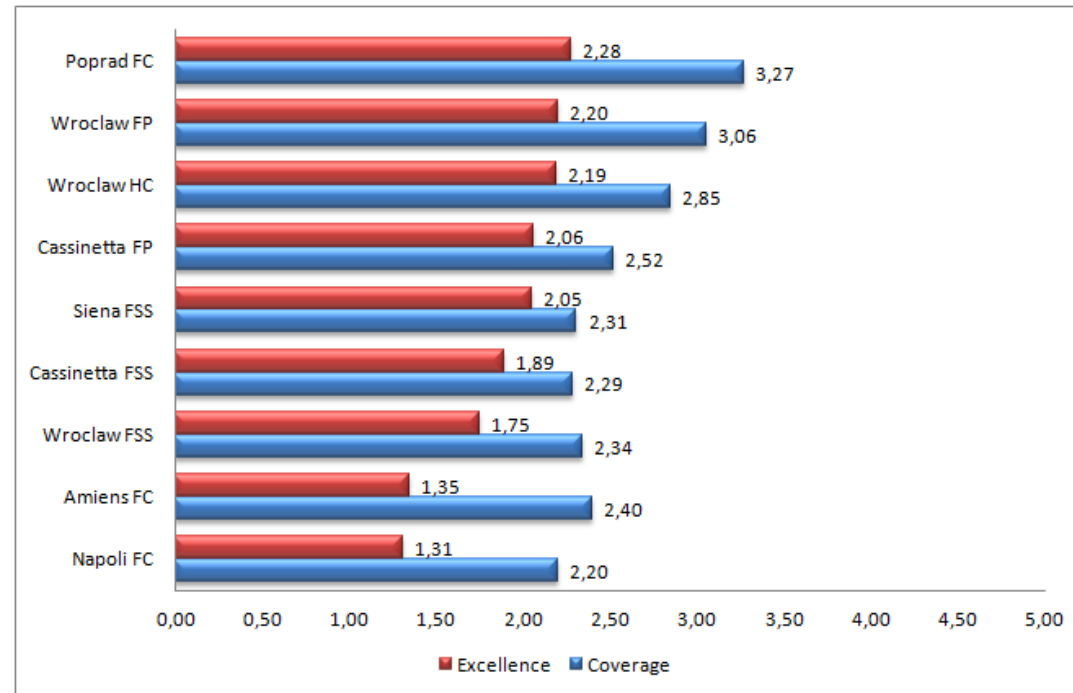
WHIRLPOOL PRODUCTION SYSTEM (WPS)

- ❑ VISUAL MANAGEMENT
- ❑ STANDARD ORGANISATION AND 5S
- ❑ STANDARD WORK
- ❑ MATERIAL HANDLING
- ❑ EQUIPMENT MANAGEMENT
- ❑ EH&S
- ❑ PRODUCT & PROCESS QUALITY (ZERO DEFECT)

TEAM MEMBERS SKILL MATRIX IN WHIRLPOOL

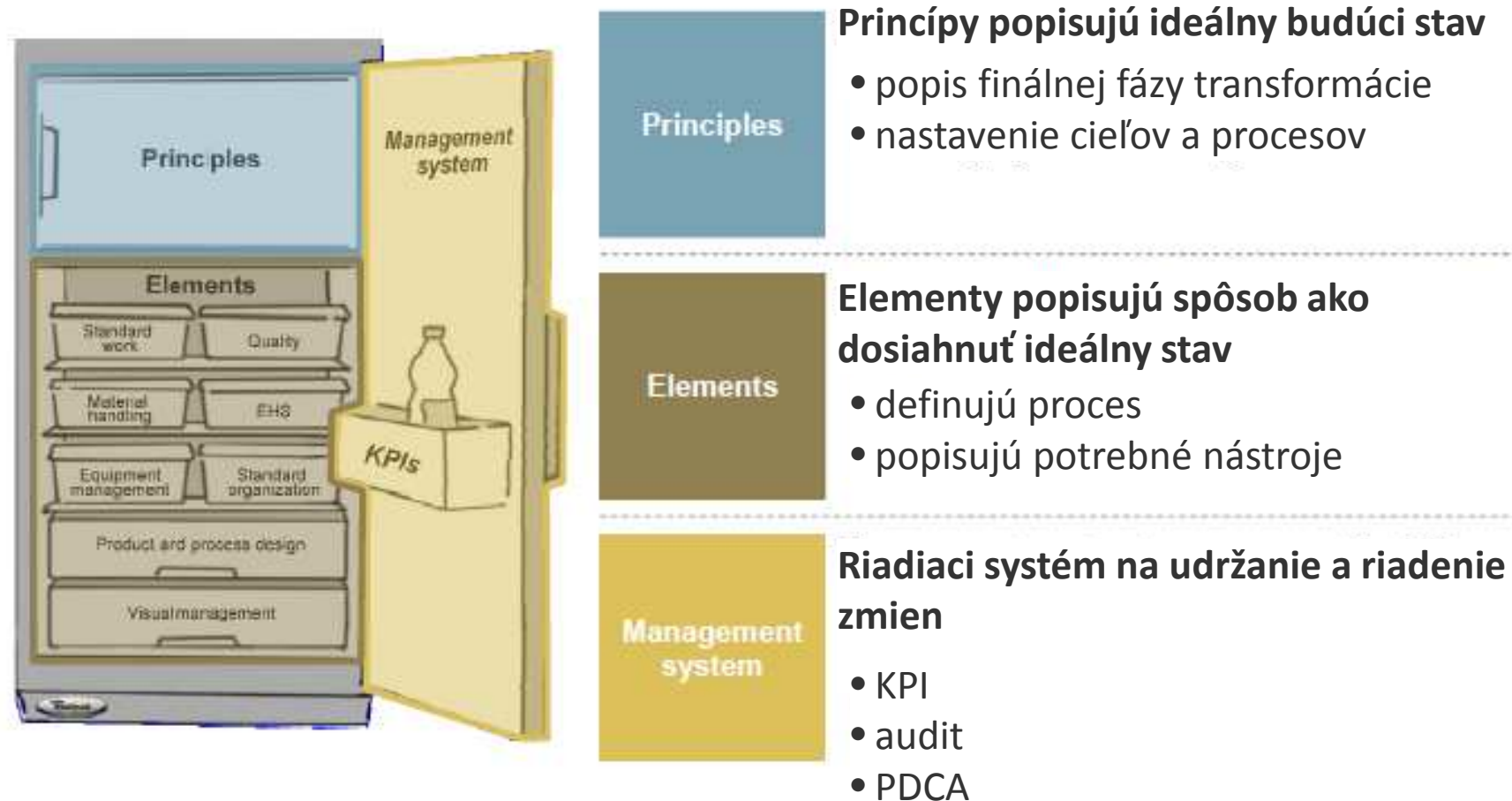
Grup lider: Petras Peter
Tim lider: Grich Stefan

Meno, Priezvisko Výšková úroveň Lýdžba	Plán Q 4 2014												Plán 2014	Skutočnosť 2014	Plán 2015	Skutočnosť 2015		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12						
Oravec Robert	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
Knapik Peter	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0
Požňák Michal	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5
Tráček David	1,5	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Maruško Roman	1,5	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Vojtko Stanislav	1,5	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Karuk Mario	1,5	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Černický Miroslav	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
Dobránský Stanislav	2,5	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
Pálta Julius	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Pátek Tomáš	6,5	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0
Melekyová Marcela	1,5	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Zelená Eva	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
Novotná Marta	2,5	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
ŠťP Práznice	3,1	3,3	3,6	3,3														



NEUSTÁLE ZLEPŠOVANIE VO VŠETKÝCH WPS ELEMENTOCH A ROZVOJ ZAMESTNANCOV JE NAŠA PRIORITA

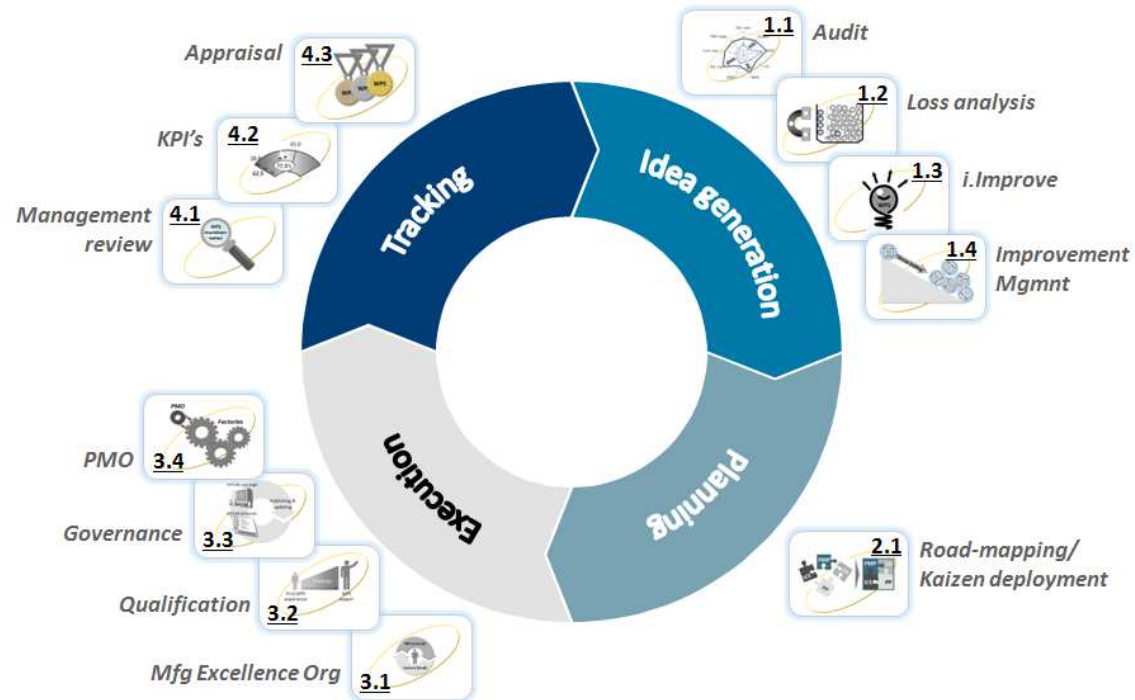
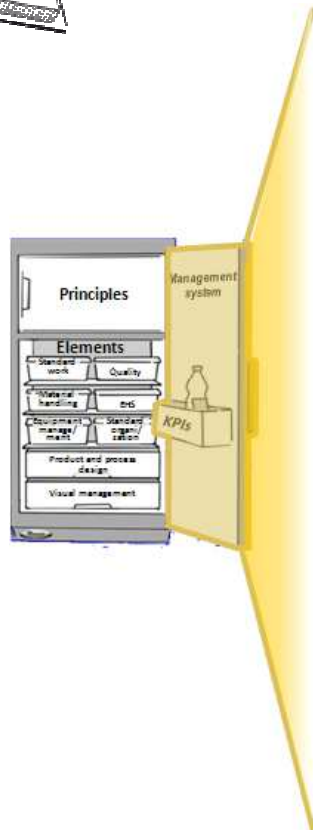
WPS - WHIRLPOOL PRODUCTION SYSTEM



DLHODOBÁ STRATÉGIA TRANSFORMÁCIE ZÁVODU JE VEDENÁ A RIADENÁ PRINCÍPMI, ELEMENTAMI A MANAŽÉRSKYM PROCESOM WPS

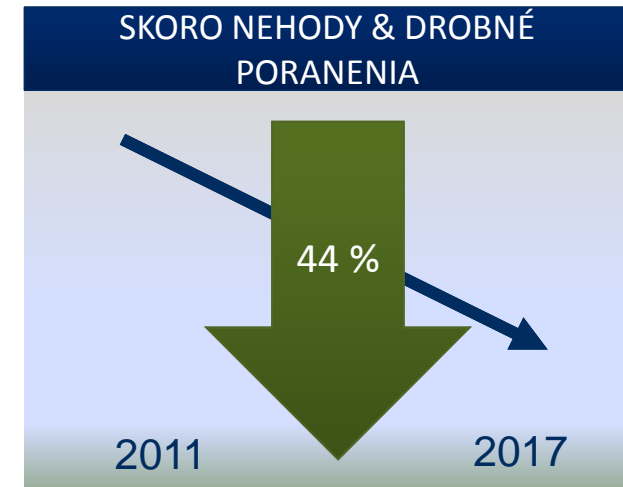
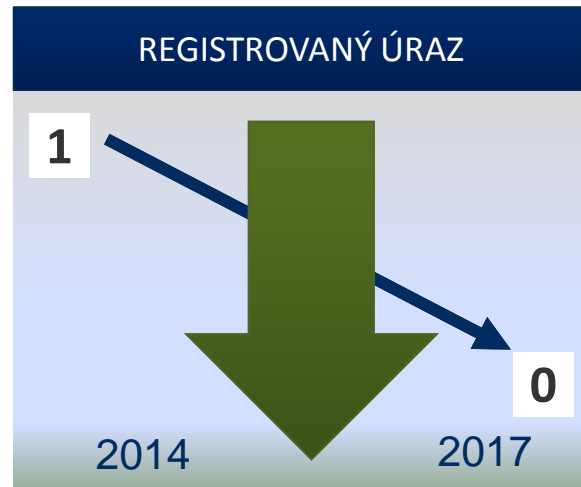
AKO MYSLÍME?

MANAGEMENT SYSTEM



SYSTEMATICKÝ PRÍSTUP S VYUŽITÍM PDCA POSTUPU

BBS – BEZPEČNOSŤ NA PRVOM MIESTE



- ZMENA PODNIKOVEJ KULTÚRY → PREVENCIA NAMIESTO REPRESIE
- ZAPOJENIE VŠETKÝCH ÚROVNÍ V ZÁVODE → 82 AKTÍVNYCH POZOROVATEĽOV
- VYKONANÝCH 8341 POZOROVANÍ
- 89% POZOROVANÝCH ZISTENÍ ODSTRÁNENÝCH

BBS = OD ROKU 2014 DNÍ BEZ PRACOVNÉHO ÚRAZU

NAŠA CSR = NAŠA POVINNOSŤ

PRIORITY A OBLASTI PODPORY:

- ❑ SOCIÁLNA POMOC
- ❑ ŽIVOTNÉ PROSTREDIE
- ❑ VZDELÁVANIE A ŠPORT

CIEĽOVÉ SKUPINY:

- ❑ SOCIÁLNE ZNEVÝHODNENÉ SKUPINY A JEDNOTLIVCI
- ❑ DETI A MLÁDEŽ, SENIORI
- ❑ ZAMESTNANCI A RODINY ZAMESTNANCOV

PRIORITNÉ FORMY PODPORY:

- ❑ DOBROVOL'NÍCTVO
- ❑ FINANČNÉ ZBIERKY A VECNÉ DARY
- ❑ ORGANIZAČNO-TECHNICKÁ POMOC





NAŠA CESTA K VÝNIMOČNOSTI L'UDÍ S CSR



Align



Develop



IO for Children



Confirm



English language



ISO New internal auditors

TPM



Presentation skills



Career Compass

Whirlpool EMBA healthworks BALANCING LIFE - LIVING HEALTHY

Intro to OPEX



Building people Excellence
Enduring Value Map
Change The Game

CHANGE THE CULTURE
CHANGE THE GAME

Internal & External Assessment Centre, Talent Assessment, Fast Track Program EMEA

EMEA
2016
78

POPRAD FACTORY
2016, 2015, 2014, 2013, 2012,
2011 & 2010

OVERALL ENGAGEMENT
TARGET OF POPRAD FOR 2017



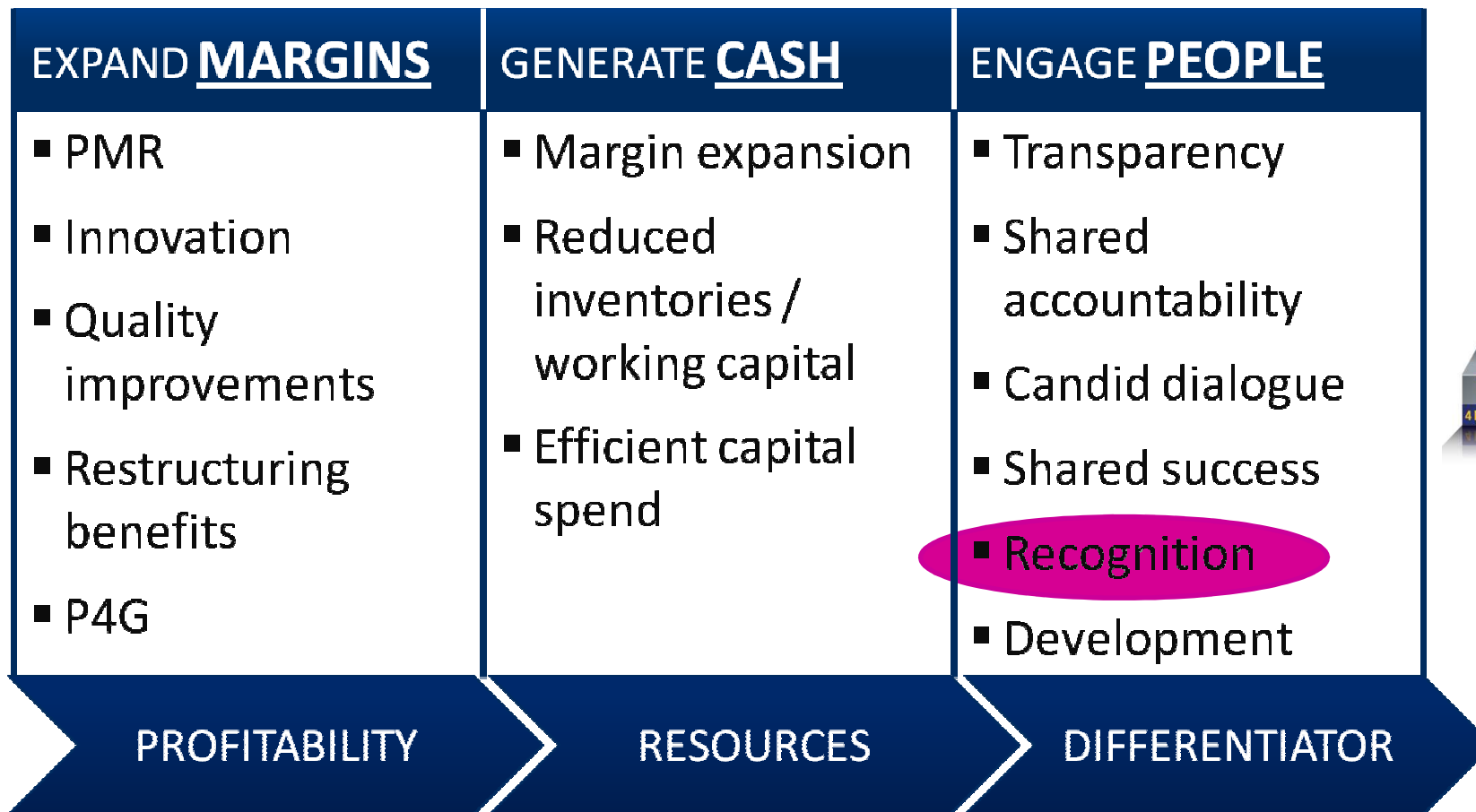
90



SKUTOČNE ANGAŽOVANÝ TÍM NA BÁZE CSR
JE TÝM PRAVÝM NÁSTROJOM K ÚSPEŠNEJ BUDÚCNOSTI

OCEŇOVANIE: SÚČASŤ WHIRLPOOL KULTÚRY

OPERATIONAL: FOCUS ON WHAT WE CONTROL



Turn It On 4 OCEŇOVANIE AJ PRINCÍPOV CSR



Čo je to?

Turn It On! 4 IO je program, ktorý slúži na pravidelné a transparentné ocenenie zamestnancov Industrial Operations na lokálnej a regionálnej úrovni.

Cieľom je:

- zaangažovať zamestnancov
- podporiť pozitívne správanie a dobrovoľníctvo
- urobiť z Industrial Operations najlepšie miesto na prácu



Prostredníctvom tohto programu chceme...

- Vytvoriť pracovné prostredie, **kde zamestnanci sú správne ohodnotení a ocenení za svoj výkon** a kde sa **oceňujú vynikajúce výsledky** a vytvára sa **duch víťazstva**.
- Vytvoriť pracovné prostredie, kde sa podporuje pozitívne správanie, dôležité pre dosiahnutie **výnimočných výsledkov a obchodných cieľov**.
- Vytvoriť pracovné prostredie, kde zamestnanci môžu rátať **s pravidelným, konkrétnym a včasným ohodnotením** a **úprimnou, otvorenou a včasnou** spätnou väzbou.

Čo chceme dosiahnuť?

- Zaangažovať všetkých zamestnancov.
- Vytvoriť udržateľnú štrukturovaný typ ocenenia v rámci IO EMEA
- Informovať manažérov a zamestnancov **AKO, KEDY** a **PREČO** majú oceniť a byť ocenení.
- Vytvoriť kultúru oceňovania v Industrial Operations

ÚROVNE OCENENIA



Iniciatíva má tri úrovne ocenenia (pričom zahŕňa miestne a regionálne ocenenie) a má zaistiť jednotný prístup k oceňovaniu v rámci Industrial Operations.



Regionálne
(EMEA)

IO EMEA
Champion!
Ocenenie za
mimoriadne výsledky

Oceniť jednotlivca alebo tím/tímy , ktoré sa zaslúžili v EMEA regióne o vynikajúce výsledky v biznise prostredníctvom špeciálnych projektov a dodržiavaním hodnôt Whirlpool

Lokálne
(fabriky)

I'm On It!
Ocenenie za výborné výsledky

Oceniť jednotlivca alebo tím/tímy ,ktoré sa zaslúžili v EMEA regióne o veľmi dobré výsledky relevantné k našim strategickým cieľom a riadili sa hodnotami Whirlpool.

Lokálne
(fabriky)

Right On!
Každodenné ocenenie

Oceniť námahu, pomoc, dobre vykonanú prácu alebo správny postoj k dennodenným aktivitám .

Corporate Social Responsibility

corporate
communications
WHIRLPOOL EMEA



SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ WHIRLPOOL SLOVAKIA, POPRAD:

- 21 členov komisia spoločenskej zodpovednosti a 120 dobrovoľníkov ochotných pomôcť kdekoľvek a kedykoľvek
- 51 automatických práčok už bolo darovaných rôznym osobám v núdzi v tomto roku
- Whirlpool Slovakia, Poprad ako člen Business Leaders Fóra a Poradného výboru Business Leaders Fóra (Vedúce národné združenie v rámci zodpovedného podnikania/CSR www.blf.sk)
- CSR Whirlpool EMEA Best practice z Popradu: „Vianočný stromček prání“
- Unikátna CSR EMEA spolupráca troch závodov (Poprad-SK, Wroclaw-PL, a Amiens-FR) podpora Detstkého Domova pre postihnuté detičky v Košiciach formou 24 spotrebičov z daných závodov



KAŽDÝ ZAMESTNANEC JE NAJVÄČŠÍM MAJETKOM SPOLOČNOSTI

PRE DETSKÝ ÚSMEV A PRE ÚSMEV TÝRANÝCH ŽIEN...



WHIRLPOOL CORPORATION EMEA ASSOCIATIONS SUPPORTED

□ Naruc and Progresfem (Poprad, Slovakia)





- BUY FLOWER-
- SHOW YOUR SUPPORT-
- HELP TO THE OTHERS-

CHRISTMAS & EASTER CHARITY MARKETS



HABITAT FOR HUMANITY





CLEANING OF HIGH TATRAS MOUNTAINS



CLEANING OF HIGH TATRAS MOUNTAINS



CHARITY RUNS & EAST CLUSTER RUN



CHARITY RUNS & EAST CLUSTER RUN



CHARITY MATCH WHIRLPOOL VS. ORPHANS



CHRISTMAS TREE FULL OF WISHES ©



CHRISTMAS DINNER SERVED BY STAFF



CHARITY SPINNING MARATHON



WHIRLPOOL EMPLOYEE'S BURNED FLAT



WHIRLPOOL SKI SCHOOL & SUMMER CAMP



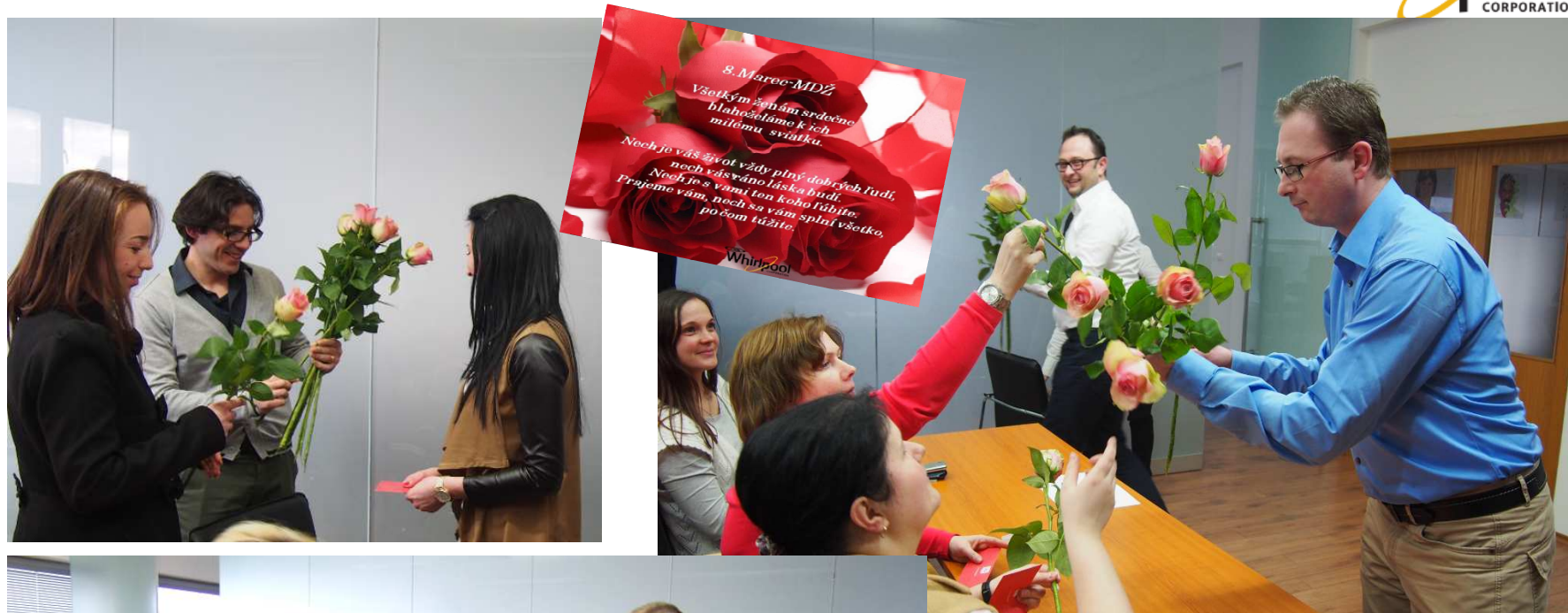
Whirlpool EMEA
healthworks
BALANCING LIFE • LIVING HEALTHY



WHIRLPOOL SKI SCHOOL & SUMMER CAMP



INTERNATIONAL WOMEN DAY



INTERNATIONAL WOMEN DAY



Milé kolegyně,
spoločnosť **Whirlpool**
Vám praje všetko najlepšie k MDŽ!

Zároveň Vás srdečne
pozývame
na malé prekvapenie
do zasadačky na 4. poschodi
(RYSY a GERLACH)
o 11:00 hod



WHIRLPOOL SLOVAKIA FOOTBALL CUP ©



WHIRLPOOL SUMMER & SPORTFEST



WHIRLPOOL SUMMER & SPORTFEST



WHIRLPOOL SUMMER & SPORTFEST

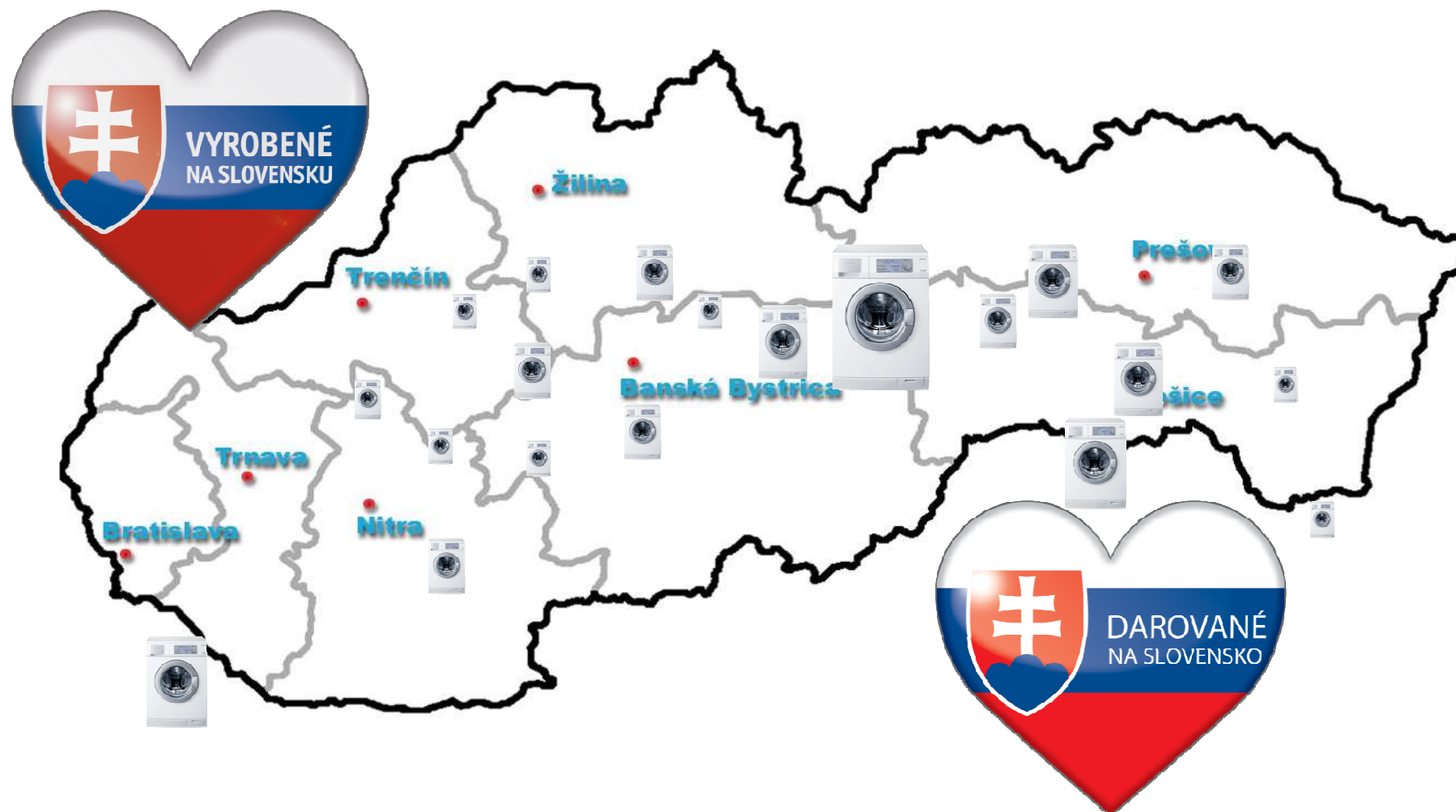




WHIRLPOOL & PEOPLE IN NEED 24/7



MAPA POMOCI



OD ROKU 2011 SME DAROVALI RODINÁM, JEDNOTLIVCOM ČI ORGANIZÁCIÁM
AUTOMATICKÉ PRÁČKY V HODNOTE VIAC AKO 100 000 EUR

NAŠE MOTTO



AK CHCEME, DOKÁŽEME SPOLOČNE VŠETKO!

ĎAKUJEME ZA VAŠU POZORNOST.

MY TÚ NAŠU VENUJEME NAŠIM ZAMESTNANCOM KAŽDÝ DEŇ



Whirlpool EMEA
healthworks
BALANCING LIFE • LIVING HEALTHY

jaroslav_grygar@whirlpool.com

+421918935813